



Agrupación

Púrpura

Mayo 2022

WhatsApp 11 2351 4699

## **Independencia política de los gobiernos, las patronales y la burocracia sindical para defender nuestras condiciones de trabajo y salariales**

Saludamos la enorme movilización de los trabajadores desocupados desde las distintas partes del país. La Marcha Federal es una muestra de lo intolerable que se torna la vida bajo las condiciones imperantes del capitalismo, que se manifiesta con nuevo “acuerdo” con el FMI. Las políticas económicas actuales, junto al cogobierno del fondo monetario plantea una severa encrucijada, políticas de ajuste con la elevada inflación (que la proyección interanual la ubica en el 70%). Los ajustes propuestos por el FMI son avalados por todos los partidos burgueses, en el gobierno y en la oposición. El Frente de Todos promete pagar la deuda externa religiosamente, pese a que su campaña electoral afirmaba la ilegitimidad de la deuda y por ende que la justicia debía actuar sobre el partido gobernante anterior. Pero es evidente que las alianzas de clase burguesas son mucho más profundas que la artillería de cabotaje mediática con la que nos invaden en tiempos electorarios. Además, es relevante señalar el rol de la

burocracia sindical, tanto de la CGT como de la CTA que son el gran obstáculo para poder lograr la unidad entre ocupados y desocupados en pos de enfrentar el ajuste del gobierno.

En Neuquén, a pesar que los medios de comunicación y la burocracia local digan que el acuerdo salarial de Neuquén es el mejor del país, lo que realmente importa es la capacidad de compra, aunque aumenten la cantidad de ceros. Lo que arrancamos al básico y el IPC son producto de la lucha, y no del TEP, que quería aceptar la primera propuesta. La inflación es imparable y se siente en que nuestro sueldo nos alcanza cada vez menos.

Además de la lucha por el salario, y las precarias condiciones edilicias, nos llegan resoluciones y reformas por todos lados, por ello es fundamental organizarnos desde las bases, continuar y profundizar la elección de delegados por escuela.

### **DOS MESES DE GUERRA EN UCRANIA**

**Estados Unidos alimenta la escalada militar en Europa y prolonga la guerra en Ucrania**

**Solamente la clase obrera organizada, unida y en lucha puede derrotar la ofensiva del imperialismo contra Rusia y conquistar la autodeterminación revolucionaria de Ucrania**

**¡Por el fin inmediato de la guerra!**

**Toda la fuerza a la campaña internacional del Comité de Enlace por la Reconstrucción de la Cuarta Internacional (CERCI)**

**La nueva educación será producto de la nueva sociedad**

---

# Resolución 0568-22: UNA RESOLUCIÓN EXTORSIVA

Cualquier sindicato, como representante de los trabajadores, plantearía garantizar la estabilidad laboral antes de abrir la discusión con la patronal. Sin embargo, el TEP de la mano con el gobierno han votado y firmado una resolución que extorsiona a los docentes de Media a quienes obliga a firmar la aceptación de la reforma a cambio de “titularizar” las horas. Veamos algunos aspectos:

1) Habla de “espacios curriculares”, no horas cátedras. Entonces: ¿la reubicación puede ser en cualquier hora del departamento?

2) La Comisión de Reubicaciones, que está conformada por ellos mismos, una Comisión de “notables”: dos del gobierno, dos elegidos por el Cuerpo Colegiado, dos de la vocalía gremial y uno de RRHH, es decir una Comisión en la que están todos de acuerdo en impulsar esta reforma es la que va a definir finalmente quien se queda con las horas.

3) Las Vocales Gremiales (TEP) no tienen mandato para reubicar a nadie, se debe convocar de forma urgente a asambleas, para que los docentes de base puedan debatir y resolver sobre su continuidad laboral.

4) La reubicación es interna de la escuela, en el nivel medio los compañeros tienen hasta 5 o más escuelas: ¿cómo se compatibiliza el cambio de horario entre escuelas? ¿El docente va a tener que optar entre escuelas? Cualquier docente que haya tenido que cambiar su horario sabe sobre la complejidad que implica, imaginemos un cambio de horario sistémico de todos los horarios de las escuelas a la vez.

5) Dice que cada docente debe refrendar con su firma la reforma. Es extorsivo, cualquier sindicato pelearía por la titularización antes de un cambio en sus condiciones laborales. La titularización debe ser anterior al cambio de plan.

6) ¿Qué ocurre con los que ya son titulares? ¿Si tiene prioridad por sobre los nuevos titulares?

7) Todas horas que se tomen estarán bajo la modalidad de... “hasta la implementación”.

8) El “referente administrativo” será quien haga el trabajo de definir quién se queda con las horas y acomodar los horarios. Ningún compañero puede con su firma decidir el futuro laboral de otro.

9) Adjudican a las instituciones la responsabilidad de un “acuerdo interno”, de decidir quién se queda con sus horas y quién no. Este antecedente es grave, defendemos el rol de los equipos directivos como compañeros de trabajo y no como gerentes.

10) No incluye las horas a término, hay cientos de docentes en esta condición.

11) Hay que prestar atención cuando dice “carácter del título”, porque eso implica rediscutir la competencia de los títulos con una junta en manos de la burocracia.

Es fundamental la convocatoria a asambleas, nuestra moción es que la titularización debe ser antes de discutir cualquier plan de estudios en todas las horas incluso en los cursos a término. Además no puede ser una condición el acuerdo con una reforma educativa que tendrá consecuencias pedagógicas para el conjunto del estudiantado y los trabajadores.

El gobierno y el TEP son responsables que no se haya cumplido durante todos estos años con el Estatuto del Docente. Ahora sacan una resolución que incluso es peor que la res. 935 ya que no incluye a los idóneos y es punitivista. Desde la Púrpura nos posicionamos por la defensa de la estabilidad laboral de todos los trabajadores de la educación, a quienes no se les garantizó el acceso a la estabilidad laboral. Sin embargo, aunque ahora esté en debate el término titularización, debemos tener claro que no se puede garantizar la estabilidad si avanza la reforma educativa. La lucha por la estabilidad va de la mano de la lucha contra la reforma educativa.

---

## ¡Vergonzoso ataque del TEP a la democracia sindical! ¡Continuemos exigiendo las licencias que nos quitaron!

Desde que asumimos las conducciones, las seccionales opositoras venimos combatiendo el ataque a la democracia sindical llevada adelante por el TEP. Han decidido ir a fondo con la regimentación del sindicato, atacando a las conducciones opositoras que expresamos una política de independencia política frente al gobierno nacional y provincial. Es así que la Conducción Provincial, TEP, quitó licencias gremiales a las seccionales opositoras, en el caso de capital sólo otorgó 7 licencias de las 11 que nos corresponden.

Está claro que el acuerdo del TEP con el gobierno, es por eso que el TEP nos quita las licencias y ahoga financieramente.

Es vergonzoso y debe ser repudiado, que mientras quitan las licencias a los compañeros que fuimos elegidos por la base docente mediante elecciones, otorga licencias a sus militantes, esos mismos que perdieron las elecciones sindicales hoy se encuentran rentados en el CPE. **El caso más burdo es el de la candidata a secretaria general del TEP en Capital que perdió y ahora está como asesora en el CPE.**

Llamamos a los compañeros de base, a tomar la lucha por las licencias en sus manos, a seguir sosteniendo esta campaña, porque el ataque es a la base docente de conjunto, no contar con esas licencias limita el trabajo de acompañamiento a las escuelas que podemos realizar desde la conducción.

---

---

# Balance de las elecciones del SUTEBA

El pasado 11 de Mayo se llevaron adelante las elecciones del sindicato que en algún momento llegó a ser de los más grandes de América Latina, el SUTEBA. Este balance está muy lejos de intentar maquillar la derrota de la “Multicolor”, y con ella la pérdida de muchas seccionales, entre ellas una de las más relevantes en el ámbito de lo político-sindical, como lo es La Matanza.

Para empezar el balance hay que remarcar un hecho histórico que acontece en el SUTEBA. Y éste es el gran vaciamiento del cual es víctima: vaciamiento de afiliados. El número de afiliados disminuye año tras año sin que a nadie pareciera importarle o siquiera notarlo. Obviamente este vaciamiento es consecuencia del hartazgo de los afiliados que por “bronca” o desgano decide irse del sindicato por estar en contra o en desacuerdo con las políticas de la conducción Celeste, o por considerar que es innecesario aportar económicamente a una entidad que no los “representa” o que no está cuando la necesitan. Está de más aclarar que estas ideas son políticamente incorrectas y que este no es el camino. Es urgente recuperar los sindicatos de manos de la burocracia, y reconstruirlos desde abajo, con campañas de afiliación masiva en la perspectiva de un sindicato único de todos los trabajadores de la educación, recuperar los cuerpos de delegados, las asambleas, es decir, la democracia sindical.

Este vaciamiento solo beneficia a la misma conducción, que gracias a la mínima cantidad de afiliados por seccional, solo le basta contar con 500 votos para ganar General Pueyrredón, por ejemplo. Para ser más claros, en la seccional Gral. Pueyrredón hay alrededor de 16 mil docentes, de los cuales solo están afiliados 2.100, de los cuales fueron a votar poco más de 800 personas, con los que la burocracia celeste solo necesitó de 523 votos para ganar las elecciones.

Si comparamos estas elecciones con las anteriores (2017) la diferencia de votantes es clara: En 2017 votaron 1405

docentes, en 2022 votaron 831. Es decir 574 docentes menos en una ciudad donde el padrón solo representa al 13% de la totalidad de los docentes. Muy pobre la representatividad.

Con respecto a la pérdida de las seccionales que en otros tiempos se habían recuperado creemos que es importante realizar un profundo balance autocrítico, que no puede limitarse a señalar el fraude de la burocracia, del cual no tenemos dudas de que existe, y que solo puede ser contrarrestado con la organización y politización de las bases docentes. Es evidente que el programa de sacar a la Celeste no basta, que si bien es el punto de partida, cuando hay experiencias de conducciones antiburocráticas hay que discutir todo: el funcionamiento de la directiva, en qué se gasta la plata, el funcionamiento de las secretarías, etc.

En definitiva no podemos solo quedarnos con que la burocracia hizo lo que sabíamos que iba a hacer. O solo en denunciar los métodos burocráticos propios de la Celeste como los son la manipulación y ocultamiento de los padrones, la flota de taxis y remises a su propia disposición, o así mismo el manejo de un gran número de jubilados que son usados a cambio de promesas de viajes y estadías en lugares recreativos propios del sindicato (Dato no menor es que en los últimos balances de cuentas el Sindicato recaude más por viajes y turismo que por el propio ingreso de aportantes).

Basta de sindicatos que sean parte de los gobiernos de turno, garantes de gobernabilidad. El SUTEBA es una herramienta de los trabajadores. Debemos recuperarlo, y para ello necesitamos una campaña masiva de afiliación y pelear por un sindicato único de los trabajadores de la educación. La única manera de borrar a la burocracia es de forma activa, afiliarse, organizar los cuerpos de delegados, las asambleas, poner en pie una verdadera democracia sindical y preparar la lucha en defensa de la educación, de nuestro salario y de nuestras condiciones de trabajo.

---

## Comunicado de las seccionales opositoras Fraude de Baradel en las elecciones del SUTEBA La Matanza

Desde las Comisiones Directivas y consejeras/os abajo firmantes repudiamos el fraude electoral realizado por la lista celeste de Baradel en las elecciones pasadas del 11 de mayo.

Desde la MULTICOLOR en SUTEBA (Bs As) se denunció previo al acto electoral la incorporación de personas no docentes al padrón electoral, la tardanza en la entrega del mismo ya que hubo que realizar una denuncia al Ministerio de Trabajo para obtenerlo, la habilitación de urnas en sindicatos amigos de Baradel como la UOM, la falta de información de la ubicación de las urnas de jubilados.

Todas estas irregularidades denunciadas viabilizaron el fraude realizado por la Celeste, donde una presidenta de

mesa fue al baño con la urna abierta, esta fue observada e impugnada por los apoderados MULTICOLORES sin embargo la denuncia no fue tomada por la junta electoral Celeste. Esto se suma al arreglo que el gobierno de Kicillof hizo con Baradel para anunciar un aumento mentiroso a horas de la elección del sindicato, así como a la baja participación de la docencia que viene de los planchazos realizados por la burocracia.

Repudiamos el fraude perpetrado por la Celeste de Baradel así como las maniobras burocráticas que han impedido la real participación de la docencia y sus bases.

COMISIONES DIRECTIVAS DE ATEN CAPITAL, PLOTTIER Y PICUN LEUFÚ. Consejeras/os escolares de Distritos I-III-X

---

# Justicia por Mónica, Mariano y Nicolás ¡Mónica Jara presente! Gutiérrez y Storioni son responsables

A dos meses de cumplirse el año de la muerte de tres trabajadores en la explosión de la escuela de Aguada San Roque, se ha profundizado el debate hacia el interior del sindicato docente, en torno a quiénes son los responsables de este crimen laboral.

La escuela de Aguada San Roque, que explotó el año pasado, se encuentra cerca del pueblo de Añelo, en el corazón de Vaca Muerta. Una escuela que hasta el día de hoy encuentra a las docentes trabajando en aulas trailers.

Lo que ocurrió en la escuela 144 no es la excepción, además de las muertes de Sandra y Rubén en Bs As, todos los días denunciábamos situaciones edilicias de riesgo. En la provincia de Neuquén hasta hace unos años existía un sector del Estado que se encargaba de las reparaciones de las escuelas. Este sector fue desmantelado paulatinamente, a partir de la jubilación de los compañeros, y se introdujeron empresas privadas amigas del MPN. En algunos casos ni siquiera son empresas de construcción, sino que ganan las concesiones por estar ligadas al poder y les pagan una miseria a los compañeros obreros. Esta situación de privatización, sumada al vaciamiento sistemático, y a todo el año de pandemia en el que las escuelas estuvieron cerradas, han llevado a una condición de riesgo tanto para docentes como estudiantes.

La explosión de Aguada San Roque expuso a su vez, el grado de acuerdo entre la burocracia sindical del TEP y el gobierno del MPN, ya que su principal representante expresó que era inconducente pedir la renuncia de la que era en aquel momento ministra de educación: Cristina Storioni. Desde la oposición, cuando murió la compañera Mónica Jara todavía no habíamos recuperado la conducción de Capital, nos posicionamos claramente por la renuncia de Storioni y por señalar la responsabilidad del gobierno del MPN. Sólo por los favores que el TEP le debe al MPN se explica que, frente a la muerte de tres trabajadores en una escuela, la burocracia sindical, no señale sus principales responsables.

La semana pasada se llevó adelante la audiencia de



formulación de cargos en la ciudad de Cutral- Co, en la que, a pesar del pedido explícito de la mamá de Mónica Jara, la burocracia sindical no sacó paro. Por ello, desde ATEN Capital junto a la familia de Mónica Jara (su mamá, hermano y amigas) hemos resuelto iniciar una campaña para visibilizar a los principales responsables políticos. Además de una campaña nacional para exigir paro de la CTERA para el 29 de junio que se cumple un año de la explosión.

Es importante que el cuerpo de delegados tome esta lucha por justicia y la ligue a las condiciones de trabajo y estudio a las que se ven expuestas docentes y estudiantes. Necesitamos unificar la pelea para conquistar el presupuesto educativo necesario.

*La Púrpura en ATEN en las Comisiones Directivas de ATEN Capital, Plottier, Chañar y Picún Leufú*

**El 29 de junio debe haber  
PARO NACIONAL DE LA CTERA**

**A un año de la explosión de Aguada San Roque y del triple crimen laboral**