



Agrupación Púrpura

Febrero 2024

f Púrpura/Aten 📞 299 451 8662 // 299 507 2305

PLAN de lucha NACIONAL Para derrotar el ataque de Milei a la educación

En un marco general en que la inflación destruye el poder adquisitivo, aumentan el hambre y la desocupación en los barrios, la dictadura civil de Milei ha recortado la plata para los comedores, aumentado las tarifas, frenado la obra pública, entre otras medidas, todas para tener más dólares y pagarle al FMI. El gobierno declaró la guerra a los trabajadores y la respuesta fue salir a las calles desde el 20 de diciembre, desafiando el protocolo de Bullrich. El paro de las CGTs y CTAs del 24 de Enero demostró la fuerza de los trabajadores, sumado a los cacerolazos, cortes y marchas. Milei sufrió la primera derrota con la caída de Ley Ómnibus.

No debemos perder de vista que el DNU está vigente, la educación se considera un servicio esencial, lo que implica cercenar el derecho a huelga, ya que durante los paros debería garantizarse el 75% del funcionamiento de las escuelas. La decisión de Milei de no enviar fondos de Nación a las Provincias, afecta gravemente a los salarios docentes. En algunos casos el incentivo docente representa el 20 % del salario. En Neuquén esas sumas equivalen a \$35 mil por cargo.



Saludamos que el Congreso de CTERA haya resuelto paro nacional para el 26/02, pero tiene que haber continuidad. No hay ninguna posibilidad que la CTERA se corra y deje a las provincias solas como lo hace todos los años. Esta situación no es algo que las provincias puedan resolver de forma aislada, por ello existe la necesidad imperiosa de un plan de lucha nacional votado desde las bases con asambleas en todas las provincias que voten las medidas y delegados para que se realice un nuevo Congreso que no esté maniatado desde la burocracia Celeste.

Exigimos a la CGT y las CTAs Huelga General YA

La nueva educación será producto de la nueva sociedad

En Neuquén una maestra gana menos de la mitad del costo de la canasta familiar

Por un salario y jubilación mínimos iguales al costo de la canasta en un cargo

La maestra sin antigüedad con el FONID apenas alcanza los 400 mil pesos por mes, con una canasta en un millón de pesos para Buenos Aires. La situación es crítica, un gran porcentaje de las compañeras están a cargo de sus familias y pagan alquiler. A esto se suma que este año arrancamos con una rebaja salarial que en el cargo testigo es de alrededor de 140 mil pesos por el descuento del gobierno del 6% de ISSN, una inflación del más del 5% en los alimentos básicos, el aumento de las tarifas y todo el costo de salud.

El gobierno de Neuquén ha convocado tarde a la mesa de negociación, no ha arreglado las escuelas y en consonancia con el gobierno nacional ha dicho en todos los medios que “no hay plata”. La plata está, así como el gobierno nacional se la quita a los jubilados para dársela al FMI, en la provincia se la llevan las multinacionales petroleras.

Ante este panorama la Comisión Directiva Provincial (CDP), entra a la mesa de negociación con un pliego de una recuperación sala-



rial que no supera el 17% y el IPC mensual. El IPC mensual es una consigna que tuvo que ser tomada por el TEP luego de la campaña que se realizara desde las seccionales Multicolor.

Desde la Púrpura planteamos que no debemos resignar el reclamo de un salario mínimo igual al costo de la canasta familiar. Por ello es crucial exigir un ajuste mensual para no perder frente a la inflación y un aumento al básico para que podamos vivir con un solo cargo que debería ser de 150%. Aunque a algunos les parezca una exageración esta suma, nosotras decimos que es una barbaridad que tengamos que elegir qué día darles carne, verduras o leche a nuestras familias.

OJO nuestra lucha NO es por la reforma

La conducción del TEP ha incluido de forma burocrática en el pliego la creación de las horas de segundo año y el convenio colectivo. Esto lo hace porque sabe que la gran mayoría no haría un paro en las escuelas por la reforma de Media. El año pasado fue un desastre educativo y fueron gravemente perjudicados los estudiantes de primer año y los docentes. Ya están viviendo en primera persona la reforma laboral con la hora extra en algunas escuelas a las 7.20! de la mañana y con la sobre carga para las correcciones y

el paso a paso. Por eso lo meten por la ventana.

Llamamos a debatir en las jornadas pedagógicas a fondo la propuesta del gobierno y el TEP de empezar a aplicarla en segundo año sin ni siquiera que hayan sido creadas las horas, lo cual es una irregularidad gravísima. Además, no debemos dejar de explicar a las familias y de hacer campaña contra esta reforma que es un recorte de contenidos inédito, una modificación de la competencia de los títulos docentes y que fracasará como respuesta a la crisis educativa.

El TEP quiere el Convenio para profundizar su método burocrático

La conducción provincial ha lanzado su campaña por el convenio colectivo. Un tema que no ha sido debatido por la base que sólo conoce por las millonarias propagandas que sacan en los medios y radios. Como saben que hay desconfianza en el sector de la base que conoce las conquistas del Estatuto Docente, han cambiado su discurso diciendo que el Estatuto es la base.

Los convenios colectivos en la historia del movimiento obrero han sido una conquista, sin embargo, este tema en esta coyuntura no nace de la necesidad de la base, es una maniobra de la burocracia sindical para perpetuarse en el poder y tener de rehenes a los trabajadores, y por supuesto más plata. El Estatuto de Docente fue logrado cuando existían las escuelas nacionales y en un momento de auge, el impulso de abrir ahora la discusión va en contra de la caracterización que ellos mismos hacen sobre el gobierno nacional.

No nos dejemos engañar por espejitos de colores como el “pago de las horas extras” o “la ropa”. Si queremos mejores condiciones laborales debemos pelear por aumento al básico ya sabemos que las sumas que están por fuera del básico son pan para hoy y hambre para mañana, además que no alcanzan a los salarios de los jubilados. Es importante que sepamos que los sectores que tienen convenios como el resto de los estatales, entre ellos los auxiliares, si no están afiliados tienen que pagar por el uso del convenio con lo cual la afiliación es casi obligatoria y además apor-



tan el 2% no el 1% como es ahora en Aten. Pensemos que si ya hacen uso indiscriminado con los “gastos de representación” por ejemplo donde no dicen ni explican en qué gastan la plata, pero podemos ver la cantidad enorme de rentados y las licencias declaradas y no declaradas de las seccionales afines, imaginemos lo que harían con más fondos. Por todas estas razones tenemos que dar el debate a fondo de qué se quiere lograr con esta discusión en este momento.

Seguramente hay muchas cuestiones de nuestras condiciones laborales por mejorar, pues bien, las lograremos con la lucha sin necesidad de aceptar una reforma al salario como por ejemplo son las sumas por fuera del básico.

Defensa de las conquistas del Estatuto Docente

Sumate a construir La Púrpura, una corriente revolucionaria en el sindicato de la educación

El gobierno no arregló las escuelas y se ha frenado la obra pública ¡Defendamos condiciones para enseñar y aprender! No olvidemos a Mónica, Mariano y Nicolás, quienes perdieron su vida trabajando



Alerta con la reforma previsional

El aumento del 6% de los aportes de los afiliados es un robo al bolsillo por parte de un gobierno que no declara qué hace con la plata que ingresa hace décadas de los estatales. El gobierno, como también hicieron los anteriores, argumenta que hay déficit en la caja y que por lo tanto hay que modificar lo que ellos llaman privilegios. La verdad es que, en primer lugar, además de pagar la deuda histórica que generó el mismo gobierno de 10 años, se debe realizar una auditoría externa controlada por los trabajadores para saber exactamente cuánto ingresa y a qué se destina. Mientras vemos que cada vez los medicamentos salen más caros las clínicas y farmacias privadas crecen a pasos agigantados.

Asimismo, debemos incorporar a la lucha contra la reforma jubilatoria el pase a planta de todos los tercerizados del Estado, como los compañeros que limpian los hospitales, o los que limpian las plazas. Es el mismo Estado el que ha impulsado la tercerización de sectores de trabajadores y dado esos negocios a sus amigos dueños de las empresas. Si todos los precarizados fueran empleados del Estado seguramente aumentarían los aportes dándole una salida de fondo a la supuesta crisis jubilatoria.

NO a la reforma jubilatoria

100% de aporte patronal

Pase a planta de todos los tercerizados de Estado

Que Figueroa y la ministra Martínez desayunen con 50 pesos

La crisis económica ya está golpeando los bolsillos de las familias de las nuestras y de las que mandan a sus hijos a la escuela pública. Es imposible que una familia de precarizados o desocupados pueda comprar las mochilas, zapatillas o carpetas, apenas alcanza para comer. En este marco las partidas de refrigerio para las escuelas son de 50 pesos por día por estudiante, cuando el kilo de pan cuesta 2000 pesos. Muchos chicos reciben su primera comida del día en la escuela.

Nos preguntamos ¿Qué pretende el gobierno que compren los equipos directivos con esa plata? A los equipos directivos no les alcanza para nada y tampoco la solución es pedir a las familias. Por ello, este es el momento para realizar reuniones con las familias y contar los problemas de las escuelas para que de conjunto demos la lucha por el aumento de las partidas y para que llegue la comida a los comedores. El hambre no espera y ningún niño puede aprender con hambre.